



Постановление

Администрации Кинешемского муниципального района

от 17.12.2018 № 387
г. Кинешма

(в ред. постановления Администрации Кинешемского муниципального района
от 20.06.2019 № 187)

О порядке предоставления мер социальной поддержки молодым специалистам общеобразовательных организаций Кинешемского муниципального района

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», подпунктом 17.2 пункта 5 Положения о порядке осуществления органами местного самоуправления Кинешемского муниципального района полномочий в области образования, утвержденного решением Совета Кинешемского муниципального района от 01.07.2013 № 38, Уставом Кинешемского муниципального района Ивановской области в целях привлечения молодых учителей для работы в общеобразовательных организациях Кинешемского муниципального района, усиления их социальной защищенности Администрация Кинешемского муниципального района **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления мер социальной поддержки молодым специалистам общеобразовательных организаций Кинешемского муниципального района.

2. Признать утратившими силу постановления Администрации Кинешемского муниципального района;

а) от 10.10.2014 № 839 «Об утверждении Положения о единовременной денежной выплате молодым учителям общеобразовательных организаций Кинешемского муниципального района, трудоустроившимся впервые по полученной специальности после окончания образовательной организации»;

б) от 11.12.2018 № 362 «О внесении изменений в Положение о единовременной денежной выплате молодым учителям общеобразовательных организаций Кинешемского муниципального района, трудоустроившимся впервые по полученной специальности после окончания образовательной организации».

3. Опубликовать настоящее постановление в «Вестнике органов

местного самоуправления Кинешемского муниципального района» и разместить на официальном сайте Кинешемского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 1 января 2019 года.

**Глава
Кинешемского муниципального района**

С. В. Герасимов

Утверждены
постановлением Администрации
Кинешемского муниципального района
от 17.12.2018 № 387
(в редакции постановления
Администрации Кинешемского муниципального района
от 20.06.2019 № 187)

ПРАВИЛА
предоставления мер социальной поддержки
молодым специалистам общеобразовательных организаций
Кинешемского муниципального района

Общие положения

1. Настоящие Правила определяют условия предоставления, порядок назначения, осуществления и отмены мер социальной поддержки молодым специалистам общеобразовательных организаций Кинешемского муниципального района, трудоустроившимся впервые по полученной специальности после окончания образовательной организации (далее по тексту – молодой специалист, меры социальной поддержки) в общеобразовательные организации Кинешемского муниципального района.

Меры социальной поддержки молодым специалистам

2. Молодым специалистам предоставляются следующие меры социальной поддержки:

а) единовременная денежная выплата молодому специалисту, трудоустроившемуся впервые в общеобразовательную организацию Кинешемского муниципального района по полученной специальности после окончания образовательной организации;

б) ежемесячная денежная выплата за наем жилого помещения молодому специалисту, трудоустроившемуся впервые в общеобразовательную организацию Кинешемского муниципального района по полученной специальности после окончания образовательной организации.

Единовременная денежная выплата молодому специалисту,
трудоустроившемуся впервые по полученной специальности после
окончания образовательной организации

3. Для настоящего раздела под молодым специалистом понимается:

а) лицо, окончившее имеющую государственную аккредитацию профессиональную образовательную организацию либо образовательную организацию высшего образования и трудоустроившееся впервые по полученной специальности после окончания образовательной организации в

общеобразовательную организацию Кинешемского муниципального района (далее по тексту – общеобразовательная организация) в течение трех месяцев со дня окончания образовательной организации;

б) лицо, трудоустроившееся в общеобразовательную организацию в период получения образования по уровню профессионального образования: высшее образование – бакалавриат, специалитет, магистратура, продолжающее педагогическую деятельность в указанной общеобразовательной организации после окончания образовательной организации и не использовавшее право на аналогичную выплату из бюджета Кинешемского муниципального района и других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации;

в) лицо, трудоустроившееся в общеобразовательную организацию в течение трех месяцев со дня окончания образовательной организации по программам специалитета и программам магистратуры и не использовавшее право на аналогичную выплату из бюджета Кинешемского муниципального района и других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

4. Единовременная выплата молодым специалистам предоставляется в размере двадцать пять тысяч рублей.

5. Основанием для назначения единовременной денежной выплаты является заявление молодого специалиста по форме согласно приложению № 1 к настоящим Правилам, направленное в адрес руководителя общеобразовательной организации не позднее шести месяцев со дня заключения трудового договора.

6. Руководитель общеобразовательной организации в десятидневный срок со дня получения заявления молодого специалиста направляет его в управление образования Кинешемского муниципального района с приложением следующих документов:

а) ходатайства общеобразовательной организации о предоставлении единовременной денежной выплаты молодому специалисту;

б) копии паспорта молодого специалиста;

в) копии диплома молодого специалиста;

г) справки из образовательной организации (для лиц, указанных в подпункте «б» пункта 3 настоящих Правил);

д) копии приказа о приеме на работу;

е) копии трудового договора;

ж) реквизитов лицевого счета молодого специалиста в кредитной организации.

7. В месячный срок со дня получения документов, указанных в пункте 6 настоящих Правил, начальник управления образования Кинешемского муниципального района издает приказ о назначении молодому специалисту единовременной денежной выплаты.

8. Право на получение единовременной денежной выплаты предоставляется молодому специалисту однократно.

9. Управление образования Кинешемского муниципального района имеет право письменно отказать молодому специалисту в единовременной

денежной выплате в случае:

- а) нарушения срока, установленного пунктом 5 настоящих Правил;
- б) представления документов, указанных в пункте 6 настоящих Правил, не в полном объеме;
- в) несоответствия молодого специалиста требованиям, установленным пунктом 3 настоящих Правил;
- г) повторного представления документов молодым специалистом, ранее являвшимся получателем указанной единовременной денежной выплаты.

10. Начальник управления образования Кинешемского муниципального района заключает с молодым специалистом соглашение о предоставлении единовременной денежной выплаты по форме согласно приложению № 2 к настоящим Правилам, предусматривающее условие об обязанности молодого специалиста полностью вернуть единовременную денежную выплату в случае, если трудовой договор расторгнут ранее, чем по истечении трех лет работы в общеобразовательной организации по инициативе молодого специалиста или по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 8 и 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

11. Единовременная денежная выплата осуществляется путем перечисления средств на лицевой счет молодого специалиста в кредитной организации.

12. Единовременная денежная выплата молодому специалисту осуществляется за счет средств бюджета Кинешемского муниципального района в соответствии с решением Совета Кинешемского муниципального района о бюджете Кинешемского муниципального района на очередной финансовый год и плановый период.

13. Руководитель общеобразовательной организации в трехдневный срок со дня получения заявления молодого специалиста о расторжении трудового договора до истечении трех лет работы в общеобразовательной организации или в связи с расторжением трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 8 и 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, направляет начальнику управления образования Кинешемского муниципального района уведомление о намерении расторгнуть трудовой договор с молодым специалистом.

14. На основании приказа руководителя общеобразовательной организации о расторжении трудового договора с молодым специалистом в случаях, установленных пунктом 10 настоящих Правил, молодой специалист в последний день работы полностью возвращает единовременную денежную выплату в кассу муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия Управления образования Кинешемского муниципального района».

15. Муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия Управления образования Кинешемского муниципального района»

производит возврат указанных денежных средств в бюджет Кинешемского муниципального района.

16. В случае отказа молодого специалиста от добровольного возврата единовременной денежной выплаты взыскание указанной выплаты производится управлением образования Кинешемского муниципального района в судебном порядке, с возложением на молодого специалиста всех судебных расходов.

Ежемесячная денежная выплата за наем жилого помещения молодому специалисту, трудоустроившимся впервые по полученной специальности после окончания образовательной организации

16. Для настоящего раздела под молодым специалистом понимается не являющееся нанимателем жилого помещения по договору социального найма, членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма, собственником жилого помещения, членом семьи собственника жилого помещения, расположенного на территории Наволокского городского или сельских поселений Кинешемского муниципального района, где находится общеобразовательная организация:

а) лицо, окончившее имеющую государственную аккредитацию профессиональную образовательную организацию либо образовательную организацию высшего образования и трудоустроившееся впервые по полученной специальности после окончания образовательной организации в общеобразовательную организацию Кинешемского муниципального района (далее по тексту – общеобразовательная организация) в течение трех месяцев со дня окончания образовательной организации;

б) лицо, трудоустроившееся в общеобразовательную организацию в период получения образования по уровню профессионального образования: высшее образование – бакалавриат, специалитет, магистратура, продолжающее педагогическую деятельность в указанной общеобразовательной организации после окончания образовательной организации;

в) лицо, трудоустроившееся в общеобразовательную организацию в течение трех месяцев со дня окончания образовательной организации по программам специалитета и программам магистратуры.

17. Ежемесячная денежная выплата назначается молодому специалисту в целях компенсации части затрат по договору найма жилого помещения частного жилищного фонда или договору поднайма жилого помещения, предоставленного по договору социального найма.

18. Размер ежемесячной денежной выплаты определяется в соответствии с договором найма (поднайма), но не более пяти тысяч рублей.

19. Для получения ежемесячной денежной выплаты молодой специалист подает в общеобразовательную организацию следующие документы:

а) заявление по форме согласно приложению № 3 к настоящим

Правилам;

- б) копию паспорта;
- в) копию документа государственного образца об уровне профессионального образования;
- г) справку из образовательной организации (для лиц, указанных в подпункте «б» пункта 16 настоящих Правил);
- д) копию приказа работодателя о приеме на работу;
- е) копию трудового договора с общеобразовательной организацией;
- ж) копию свидетельства о заключении, расторжении брака, документов, подтверждающих смену фамилии, имени, отчества, в случае расхождения фамилии, имени, отчества в предоставленных документах;
- з) выписку из Единого государственного реестра недвижимости о правах молодого специалиста и членов его семьи на имеющиеся (имевшиеся) объекты недвижимого имущества с указанием добрачной фамилии;
- и) справку о месте жительства и составе семьи или копию домовой книги;
- к) копию договора найма (поднайма) жилого помещения (с предъявлением оригинала);
- л) реквизиты лицевого счета молодого специалиста в кредитной организации.

20. Руководитель общеобразовательной организации в десятидневный срок со дня получения заявления молодого специалиста и документов, указанных в пункте 19 настоящих Правил, направляет их в управление образования Кинешемского муниципального района с приложением ходатайства о предоставлении ежемесячной денежной выплаты молодому специалисту.

21. Начальник управления образования Кинешемского муниципального района издает приказ о назначении молодому специалисту ежемесячной денежной выплаты.

22. Управление образования Кинешемского муниципального района имеет право письменно отказать молодому специалисту в ежемесячной денежной выплате в случае:

- а) непредставления или представления документов, указанных в пункте 19 настоящих Правил, не в полном объеме;
- б) наличия в представленных документах подчисток, приписок, зачеркнутых слов и неоговоренных исправлений, а также серьезных повреждений, не позволяющих однозначно истолковать их содержание;
- в) предоставления молодым специалистом недостоверных сведений;
- г) несоответствия молодого специалиста требованиям, установленным пунктом 16 настоящих Правил (отсутствия у молодого специалиста на дату обращения с заявлением права на получение ежемесячной денежной выплаты);
- д) получения и повторного обращения молодого специалиста за получением ежемесячной денежной выплаты.

23. Право на получение ежемесячной денежной выплаты

предоставляется молодому специалисту на срок не более 3 (трех) лет.

24. Начальник управления образования Кинешемского муниципального района заключает с молодым специалистом соглашение о предоставлении ежемесячной денежной выплаты по форме согласно приложению № 4 к настоящим Правилам, предусматривающее условие об отмене ежемесячной денежной выплаты молодому специалисту с первого числа месяца, следующего за месяцем прекращения права на нее.

25. Соглашение о предоставлении ежемесячной денежной выплаты между начальником управления образования Кинешемского муниципального района и молодым специалистом заключается ежегодно до 1 января года, в котором предусматривается указанная мера социальной поддержки с представлением следующих документов:

а) копии свидетельства о заключении, расторжении брака, документов, подтверждающих смену фамилии, имени, отчества, в случае расхождения фамилии, имени, отчества в представленных документах;

б) выписки из Единого государственного реестра недвижимости о правах молодого специалиста и членов его семьи на имеющиеся (имевшиеся) объекты недвижимого имущества с указанием добрачной фамилии;

в) справки о месте жительства и составе семьи или копию домовоу книги;

г) копии договора найма (поднайма) жилого помещения (с предъявлением оригинала);

д) реквизитов лицевого счета молодого специалиста в кредитной организации.

26. Ежемесячная денежная выплата молодому специалисту назначается со дня его обращения с заявлением и осуществляется путем перечисления средств на лицевой счет молодого специалиста в кредитной организации.

27. Ежемесячная денежная выплата молодому специалисту осуществляется за счет средств бюджета Кинешемского муниципального района в соответствии с решением Совета Кинешемского муниципального района о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

28. Ежемесячная денежная выплата молодому специалисту отменяется в случаях:

а) обеспечения молодого специалиста жилым помещением, в том числе по договору найма служебного жилого помещения, расположенным в границах поселения Кинешемского муниципального района, в котором находится общеобразовательная организация;

б) подачи молодым специалистом по месту работы заявления об отмене ежемесячной денежной выплаты;

в) истечения срока назначения выплаты;

г) увольнения молодого специалиста из общеобразовательной организации;

д) выявления в представленных молодым специалистом документах недостоверных сведений, послуживших основанием для назначения ежемесячной денежной выплаты.

29. Ежемесячная денежная выплата молодому специалисту отменяется с первого числа месяца, следующего за месяцем прекращения права на нее.

30. Руководитель общеобразовательной организации в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно об обстоятельствах, определенных пунктом 28 настоящих Правил, в соответствии с которыми ежемесячная денежная выплата молодому специалисту отменяется, уведомляет о таких обстоятельствах начальника управления образования Кинешемского муниципального района.

Заключительные положения

31. Финансовое обеспечение осуществления молодому специалисту единовременной денежной выплаты и ежемесячной денежной выплаты за наем жилого помещения является расходным обязательством Кинешемского муниципального района.

32. Управление образования Кинешемского муниципального района несет ответственность за целевое использование средств бюджета Кинешемского муниципального района, направленных на осуществление выплат, установленных настоящими Правилами.

33. Администрация Кинешемского муниципального района, предоставляющая меры социальной поддержки в соответствии с настоящими Правилами, обеспечивает представление информации о предоставлении указанных мер социальной поддержки посредством использования Единой государственной информационной системы социального обеспечения (далее - ЕГИССО) в порядке и объеме, установленных Правительством Российской Федерации, и в соответствии с форматами, установленными оператором ЕГИССО.

34. Информация о мерах социальной поддержки и о размерах выплат, предоставленных (предоставляемых) в соответствии с настоящими Правилами молодым специалистам, может быть получена посредством использования Единой государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО) в порядке и объеме, установленными Правительством Российской Федерации, и в соответствии с форматами, установленными оператором ЕГИССО.

Приложение № 1
к Правилам предоставления мер социальной
поддержки молодым специалистам общеобразовательных
организаций Кинешемского муниципального района

Директору _____
(наименование общеобразовательной организации)

от _____
(фамилия, имя, отчество молодого специалиста)

_____,
проживающего(ей) по адресу: _____

Контактный телефон _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу произвести мне единовременную денежную выплату как молодому специалисту, трудоустроившемуся впервые по полученной специальности после

окончания образовательной организации.

С условиями осуществления единовременной денежной выплаты ознакомлен(а).

В случае нарушения данных условий обязуюсь вернуть единовременную денежную выплату в полном объеме в последний день работы.

Даю свое согласие на систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (передачу), блокировку и уничтожение своих персональных данных: фамилия, имя, отчество; год, месяц, дата и место рождения; адрес, семейное, социальное положение, иных персональных данных, представляемых мною в рамках получения единовременной денежной выплаты.

_____ (дата)

_____ (подпись молодого специалиста)

_____ (расшифровка подписи)

К заявлению прилагаются следующие документы:

- 1) _____
(наименование документа и его реквизиты)
- 2) _____
(наименование документа и его реквизиты)
- 3) _____
(наименование документа и его реквизиты)
- 4) _____
(наименование документа и его реквизиты)

Заявление и прилагаемые к нему согласно перечня документы приняты

" ____ " _____ 20__ г.

_____ (должность лица, принявшего заявление)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Правилам предоставления мер социальной
поддержки молодым специалистам общеобразовательных
организаций Кинешемского муниципального района

СОГЛАШЕНИЕ

о предоставлении единовременной денежной выплаты молодому специалисту, трудоустроившемуся впервые в общеобразовательную организацию Кинешемского муниципального района по полученной специальности после окончания образовательной организации

г. Кинешма

_____ г.

Управление образования Кинешемского муниципального района в лице
начальника управления образования Кинешемского муниципального района

(Ф.И.О. начальника)

действующего на основании Положения об управлении образования
Кинешемского муниципального района, именуемое в дальнейшем
«Управление образования», с одной стороны,

и _____, занимающая(ий) должность
(Ф.И.О. молодого специалиста)

(должность, наименование общеобразовательной организации)

именуемая(ый) в дальнейшем «Молодой специалист», с другой стороны,
вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее соглашение о
нижеследующем:

1. Управление образования осуществляет единовременную денежную
выплату молодому специалисту, трудоустроившемуся впервые в
общеобразовательную организацию Кинешемского муниципального района
по полученной специальности после окончания образовательной
организации (далее - единовременная денежная выплата).

2. Единовременная денежная выплата молодому специалисту
предоставляется в размере _____ (_____) рублей.

3. Право на получение единовременной денежной выплаты
предоставляется молодому специалисту однократно.

4. Единовременная денежная выплата осуществляется путем
перечисления средств на лицевой счет молодого специалиста в кредитной
организации.

5. Молодой специалист обязан полностью вернуть единовременную
денежную выплату в случае, если трудовой договор расторгнут ранее, чем по
истечении трех лет работы в общеобразовательной организации по
инициативе молодого специалиста или по инициативе работодателя по
основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 8 и 11 части первой статьи 81
Трудового кодекса Российской Федерации.

6. На основании приказа руководителя общеобразовательной
организации о расторжении трудового договора с молодым специалистом в
случаях, установленных пунктом 5 настоящего Соглашения, молодой
специалист в последний день работы полностью возвращает
единовременную денежную выплату в кассу муниципального учреждения
«Централизованная бухгалтерия Управления образования Кинешемского
муниципального района».

7. Молодой специалист обязан:

1) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;
2) представлять информацию об исполнении обязательств по
настоящему соглашению по запросу Управления образования в сроки,
указанные в запросе.

8. Управление образования имеет право:

1) проверять достоверность документов, представленных молодым специалистом;

2) осуществлять контроль за соблюдением сторонами условий настоящего соглашения.

9. Настоящее соглашение может быть изменено или расторгнуто по соглашению сторон либо по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

10. Изменения и дополнения к настоящему соглашению совершаются в письменной форме и подписываются уполномоченными на то представителями сторон.

11. Настоящее соглашение может быть расторгнуто Управлением образования в одностороннем порядке в случае нарушения молодым специалистом обязательств, предусмотренных настоящим соглашением. При этом сумма единовременной выплаты подлежит возврату молодым специалистом в порядке, установленном пунктом 6 настоящего соглашения в полном объеме.

11. Стороны настоящего соглашения примут все меры к разрешению споров и разногласий, которые могут возникнуть из настоящим соглашению и(или) в связи с ним, путем переговоров между собой.

12. В случае несогласия одной из сторон по спорному вопросу она вправе обратиться для разрешения спора в суд.

13. За неисполнение или ненадлежащее исполнение сторонами обязательств по настоящему соглашению стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

14. Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.

15. Настоящее соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится в Управлении образования, второй – у молодого специалиста.

16. Реквизиты Сторон:

Управление образования
Кинешемского муниципального района

Молодой специалист

Начальник _____
(подпись) (Ф.И.О.)

_____ _____
(подпись) (И.О.Ф.)

М. П.

Приложение № 3
к Правилам предоставления мер социальной
поддержки молодым специалистам общеобразовательных
организаций Кинешемского муниципального района

Директору _____
(наименование общеобразовательной организации)

от _____
(фамилия, имя, отчество молодого специалиста)

_____,
проживающего(ей) по адресу: _____

Контактный телефон _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу установить мне ежемесячную денежную выплату за наем жилого помещения.

С условиями осуществления ежемесячной денежной выплаты за наем жилого помещения ознакомлен(а).

Даю свое согласие на систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (передачу), обезличивание, блокировку и уничтожение своих персональных данных: фамилия, имя, отчество; год, месяц, дата и место рождения; адрес, семейное, социальное положение, иных персональных данных, представляемых мной в рамках осуществления ежемесячной денежной выплаты за наем жилого помещения.

(дата)

(подпись молодого специалиста)

(расшифровка подписи)

К заявлению прилагаются следующие документы:

- 1) _____
(наименование документа и его реквизиты)
- 2) _____
(наименование документа и его реквизиты)
- 3) _____
(наименование документа и его реквизиты)
- 4) _____
(наименование документа и его реквизиты)

Заявление и прилагаемые к нему согласно перечня документы приняты

" ____ " _____ 20__ г.

(должность лица, принявшего заявление)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 4
к Правилам предоставления мер социальной
поддержки молодым специалистам общеобразовательных
организаций Кинешемского муниципального района

СОГЛАШЕНИЕ

о предоставлении ежемесячной денежной выплаты за наем жилого помещения молодому специалисту, трудоустроившемуся впервые в общеобразовательную организацию Кинешемского муниципального района по полученной специальности после окончания образовательной организации

г. Кинешма

_____ г.

Управление образования Кинешемского муниципального района в лице
начальника управления образования Кинешемского муниципального района

(Ф.И.О. начальника)

действующего на основании Положения об управлении образования
Кинешемского муниципального района, именуемое в дальнейшем
«Управление образования», с одной стороны,

и _____, занимающая(ий) должность
(Ф.И.О. молодого специалиста)

(должность, наименование общеобразовательной организации)

именуемая(ый) в дальнейшем «Молодой специалист», с другой стороны,
вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее соглашение о
нижеследующем:

1. Управление образования осуществляет ежемесячную денежную
выплату за наем жилого помещения молодому специалисту.

2. Размер ежемесячной денежной выплаты определяется в соответствии
с договором найма (поднайма) и составляет _____ рублей.

3. Право на получение ежемесячной денежной выплаты
предоставляется молодому специалисту на срок не более 3 (трех) лет.

4. Ежемесячная денежная выплата молодому специалисту назначается
со дня его обращения с заявлением и осуществляется путем перечисления
средств на лицевой счет молодого специалиста в кредитной организации.

5. Ежемесячная денежная выплата молодому специалисту отменяется в
случаях:

а) обеспечения молодого специалиста жилым помещением, в том числе
по договору найма служебного жилого помещения, расположенным в
границах поселения Кинешемского муниципального района, в котором
находится общеобразовательная организация;

б) подачи молодым специалистом по месту работы заявления об отмене
ежемесячной денежной выплаты;

в) истечения срока назначения выплаты;

г) увольнения молодого специалиста из общеобразовательной
организации;

д) выявления в представленных молодым специалистом документах
недостовверных сведений, послуживших основанием для назначения
ежемесячной денежной выплаты.

6. Ежемесячная денежная выплата молодому специалисту отменяется с
первого числа месяца, следующего за месяцем прекращения права на нее.

7. Молодой специалист обязан:

1) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;

2) представлять информацию об исполнении обязательств по
настоящему соглашению по запросу Управления образования
Кинешемского муниципального района в сроки, указанные в запросе.

8. Управление образования Кинешемского муниципального района имеет право:

1) проверять достоверность документов, представленных молодым специалистом;

2) осуществлять контроль за соблюдением сторонами условий настоящего соглашения.

9. Настоящее соглашение может быть изменено или расторгнуто по соглашению сторон либо по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

10. Изменения и дополнения к настоящему соглашению совершаются в письменной форме и подписываются уполномоченными на то представителями сторон.

11. Настоящее соглашение может быть расторгнуто управлением образования Кинешемского муниципального района в одностороннем порядке в случае нарушения молодым специалистом обязательств, предусмотренных настоящим соглашением.

12. Стороны настоящего соглашения примут все меры к разрешению споров и разногласий, которые могут возникнуть из настоящему соглашению и(или) в связи с ним, путем переговоров между собой.

13. В случае несогласия одной из сторон по спорному вопросу она вправе обратиться для разрешения спора в суд.

14. За неисполнение или ненадлежащее исполнение сторонами обязательств по настоящему соглашению стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

15. Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.

16. Настоящее соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится в Управлении образования, второй – у молодого специалиста.

17. Реквизиты сторон:

Управление образования

Молодой специалист

Кинешемского муниципального района

Начальник _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(И.О.Ф.)

М.П.